

**Коррупциогенная карта
 рабочего места директора (далее - руководителя)**

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие обучающихся и их родителями (законными представителями)	Приём детей на обучение в ОУ	а)руководитель ОУ; б)родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а)незаконный досрочный приём на обучение за счёт бюджетных средств в ОУ лиц, не обладающих льготами и не проживающих на территории закрепленного микроучастка; б)частные жалобы, не отвечающие требованиям внутренние проверки.	а) присвоение денежных средств.	а) злоупотребление должностными полномочиями	высокая	а)судебные разбирательства; б)частные жалобы; в)проведение дополнительных проверок; г)нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; д)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной	а)заместитель директора по АХР; б) педагогические	6	4	4	высокий	а)недостовверные показатели отчётности; б)частные	а)присвоение денежных средств; б) изменение	а) манипуляция данными; б)хищения; в)предоставление	высокая	а)судебные разбирательства; б)частные жалобы;

	уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	работники; в) родители (законные представители) обучающихся.					жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние проверки; г) расточительный образ жизни сотрудников.	целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.		в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) руководитель ОУ; б) заместители директора по УВР; в) учителя.	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; в) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Взаимодействие с трудовым коллективом	Приём/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) руководитель ОУ; б) специалист по кадрам;	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными	а) действия с нарушением установленных требований;	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение
		в) соискатели должности.					Без уважительных причин принятого сотрудника; б) недостаток компетентности работника.	ными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.		дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) руководитель ОУ; б) заместители директора по АХР, по УВР; в) члены комиссии по распределению стимулирующей	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неинформ-	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований, критериев; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация	средняя	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к

		части ФОТ.					рованность руководителя ОУ требованиях нормативноправ овых актов		документов		членам комиссии д)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) руководитель ОУ.	0	2	3	низкий	а) неинформированность руководителя ОУ требованиях нормативноправ овых актов	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а)манипуляция данными; б)предоставление ложной отчетности;	низкая	а)судебные разбирательства б)проведение дополнительных проверок в)замена членов комиссии г)привлечение виновных лиц к установленной законом
											ответствен ности
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарноматериальн ых ценностей	а)руководитель ОУ; б)заместитель директора по АХР и иные материально ответственные лица.	2	2	3	низкий	а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б)неправильная, вводящая в заблуждение информация; в)неудовлет ворительная отчетность и документация.	а)злоупотреблен ие должностными полномочиями; б)мошенничеств о в процессе инвентаризации ;	а)хищения и порча; б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г)ложные закупки товаров, работ, услуг; д)манипулирование данными; е)действия в обход критериев выделения.	низкая	а)судебные разбирательства; б)проведение дополнительных проверок; в)недостаток в пополнении учебно- материальной базы ОУ; г)снижение качества образовательного процесса; д)замена членов закупочной комиссии; е)замена членов комиссии по списанию ТМЦ; ж)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; з)увольнение кадров и поиск

	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а)руководитель ОУ; б)заместитель директора по АХР.	2	2	3	низкий	а)нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б)неправильная, вводящая в заблуждение	а)злоупотребление должностными полномочиями; б)мошенничество в процессе	а)хищения и/или порча имущества; б)манипулирование данными; в)действия в обход критериев выделения.	низкая	а)судебные разбирательства; б)проведение дополнительных проверок; в)недостаток в пополнении учебно-матери-
							информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	инвентаризации;			альной базы ОУ; г)снижение качества образовательного процесса; д)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е)увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а)руководитель ОУ; б)члены закупочной комиссии.	2	2	3	низкий	а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в)относительно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной основе (злоупотребл	а)злоупотребление должностными полномочиями; б)отсутствие законодательных ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в)закупка ненужного оборудования; г)ложные закупки товаров, работ, услуг; д)манипулирование данными; е)нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	низкая	а)судебные разбирательства; б)проведение дополнительных проверок; в)недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г)снижение качества образовательного процесса; д)замена членов закупочной комиссии; е)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;

							ение правом				ж)увольнение кадров и поиск новых
							на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя »); в) неудовлетворительная документация и отчетность.				сотрудников
Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а)руководитель ОУ; б)заместитель директора по АХР.	2	2	3	низкий	а)отсутствие достоверной информации; б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в)неудовлетворительная документация и отчетность; г)расточительный образ жизни сотрудников.	а) злоупотребление должностными полномочиями.	а)хищение денежных средств и иного имущества; б)сговор с контрагентами ОУ.	низкая	а)судебные разбирательства; б)проведение дополнительных проверок; в)недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г)снижение качества образовательного процесса; д)привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

Директор МБОУ СШ №1



Ткаченко В.М.