



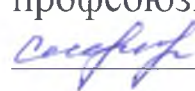
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 1 ИМЕНИ В.И. СУРИКОВА»

Краснодарская ул., д. 7 Б, г. Красноярск, 660005
Тел./факс (3912) 24-29-84, e-mail: school1_krsk@mail.ru
<http://www.school1-krsk.ru>
ОГРН 1022402485423, ИНН/КПП 2465040955/246501001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Средняя школа № 1 имени В.И. Сурикова»
на 2016 – 2019гг.

Регистрационный № 3897 от 30 декабря 2016г.

<p>От работодателя: И.о. директора МАОУ СШ №1</p> <p> И.Л. Лукашевский</p> <p>«17» 01 2018г.</p> <p>МП</p> 	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной</p> <p> С.А. Стужук</p> <p>«17» 01 2018г.</p> <p>МП</p>
---	---

Настоящее дополнительное соглашение заключено между сторонами коллективного договора – работодателем и. о. директора МБОУ СШ № 1 им. В. И. Сурикова Ильей Леонидовичем Лукашевским, действующим на основании Устава с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Стужук Светланы Александровны, с другой стороны.

Стороны коллективного договора на основании статьи 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 1 имени В.И. Сурикова» на 2016 – 2019 гг, регистрационный № 3897 от 30 декабря 2016г.:

1. Пункт 4.1 раздела IV. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ изложить в следующей редакции:

«4.1 Уведомлять выборный орган первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также соответственно не позднее, чем за три месяца.

Уведомление выборный орган первичной профсоюзной организации в соответствии с ч. 1 ст. 82 ТК РФ должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.»

2. Пункт 6.9.1 раздела VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

«6.9.1 При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки рефинансирования Центрального банка РФ (ст. 236 ТК РФ).»

Прошито и пронумеровано

2 (два) листов

И.о. директора МАОУ СШ № 1

(Signature)
И.Л. Лукашевский

2018 г.

